

Encuentro “Familia inter 10” en la Delegación de África Oriéntale

Del 22 Noviembre al 18 Diciembre 2010

Kalisimbi 006

Hoy día, dos eventos fueron mercantes. Primero, respondiendo a nuestra petición, el Consejo General se ha dispuesto para escuchar la voz de los del inter10. Segundo el obispo de Butare Mgr. Rukamba Phillipe nos visitó. En las siguientes líneas les presentamos lo vivido desde estos dos eventos.

La voz del Inter10 en el Consejo General

Primero cada delegación fue atendido para los miembros del Consejo y uno del equipo formativa: Nos escucharon atentamente en dos momentos y uno de los consejeros presente en cada grupo se hizo nuestro portavoz durante el plenario.

- ❖ África Central fue atendida por Amengual, Emilio y Pere. Emilio presento lo que se hablo en el grupo.
- ❖ África del Oriental fue escuchada por Manuel, Antonio, Gaspard y Andes. Manuel fue el portavoz d este grupo.

En el plenario como en los grupos los intercambios fueron en un clima fraternal, franca y clara. No ha faltado levantamiento de voz, enfado o cólera pero todo se hizo para una buena marcha de la Congregación en general y del estas delegaciones en particular. Desde una comunicación y confianza se intuye que se quiere construir algo nuevo juntos partiendo del evangelio. Por ello, unos casos fueron nombrados por sus nombres y apellidos.

Intervenciones profundas fueron formuladas desde la delegación de África Oriental en cuatro puntos que resumían y expresaban el sentir común: Nombramientos y destinos, economía y autofinanciación, especialización y la pastoral vocacional.

África Central focalizo sus intervenciones se focalizaron a los cargos que no están aún en las manos de los nativos. Los congregantes cuando vuelven de otras delegaciones no sienten acogida humanamente. El estilo de formación de vida en comunidad no tiene un proyecto comunitario y no existe dialogo en la delegación.

Todo pasa por el Delegado et se termina a él. Las reuniones que se convoca, no tienen orden del día. Hay “Jefes indios”. Esto desanima a muchos, sobre todo los jóvenes. Colaboración se pide desde un proyecto.

De otro lado se destaca que la cordialidad, hermandad, ternura no se vive en la delegación. Por ejemplo, las ordinaciones son momentos de quejas, reivindicación e imposición. Esto es uno de los elementos que genera un mal estar. Los prejuicios, prepotencia, proteccionismo hace que la relaciones se plantean partiendo del poder y no de la fraternidad.

Al final, concluimos viendo que todos nos queremos mucho; que las cosas que se pueden alegrar se alegraran con el tiempo, paciencia y la reconciliación desde la verdad. Se ha reiterado que las cuentas de las casas se deben presentar comunitariamente cada mes. El delegado ha de saber todo lo que entra, todo lo que sale pero no es necesariamente el que ha de hacer todo. El es un coordinador. Debe coordinar y animar. La falta de una antropología humana, debería enseñarnos y recordarnos que durante los ejercicios, todos debemos hacer una celebración penitencial antes de proyectar el futuro desde la concordia y fraternidad. Desde allí podemos caminar juntos. Esto abrió al ecónomo general el espacio de darnos la situación económica en congregación.

Caminar juntos en economía solo puede traer ventajas

- ❖ Los problemas de economía en las que pasa la congregación son profundos: estamos inmersos en la crisis como los demás pero tenemos nuestros problemas propios. Cuando la sociedad supere su crisis nosotros seguiremos en la crisis al menos del personal. Ha pasado tiempo de prosperidad ya viene tiempos de ajuste: ¡objetividad y realismo se imponen! Habrá que aprender el arte de gestionar en los tiempos de crisis.
- ❖ Nosotros somos una familia, “*todo ha de considerarse de todos*”; en esto somos una congregación sana. No nos injuriamos. Dar las cuentas según lo indica los documentos nuestros es necesario. No se puede hacer un gasto importante sin consultar. Hay que buscar entrada para los congregantes activos: La congregación no debería pagar cuando estudian y después de los estudios: Rentabilidad de nuestros trabajadores, nuestras tierras y nuestros edificios.

- ❖ La época de prosperidad en España no se había dado antes en la historia. Por ejemplo los españoles pasaron de ser inmigrantes para recibir inmigrantes. Pero resulta que surgió un nivel de consumo excesivo... Así muchas personas en la vida consagrada piensa que hay dinero. Pero en nuestro instituto experimentamos pocos medios. Hoy en día, en España la crisis económica que se vive mundialmente tiene más impactos. Mas de unos 4 000 000 son parados. En cada familia hay dos que no pueden llegar al final del mes con sus economías.
- ❖ Los congregantes mayores que reciben seguros tanto de la Congregación como del estado siguen trabajando ofreciendo a sus comunidades servicios... Y la consciencia congregacional ha ido aumentando. Son muchos los hermanos que comparten lo que ganan y lo que sobra del ejercicio anual lo devuelve en la caja central.

Pues, sin la economía nada puede funcionar, hasta los recursos de espiritualidad y de la misión... Una gestión muy conservadora es necesaria para que en esta situación de crisis podamos subsistir. Lo nuestro hay que cuidarlo juntos. Corresponsabilidad de todos. Un Consejo económico en las Delegaciones es necesario aun si debemos dejarnos ayudado por técnicos que pueden venir fuera de la congregación.

Los capitulares han de ser preparados para ser capaz de controlar lo que toca a la congregación.

Visita del Obispo de Butare



En su palabra de bienvenida el Superior General, P Amengual expreso su gratitud

y explicó al obispo nuestra diocesaneidad que proviene del fondo carismático. Esto es de una eclesiología católica pero para nosotros es un mandato de nuestro fundador.

Tomando la palabra el Obispo de Butare Mgr Rukamba nos presentó una visión de Rwanda improvisada pero casi completa. He aquí unos puntos que él presentó:

1. Comienzo diciendo que conoce a unos congregantes. En sus primeros años de sacerdote dijo que ha vivido con los PP Santos y Anaut en Kiziguro.
2. Ahora hace 13 años que es obispo de Butare. Este diócesis tiene unos 100 sacerdotes contando los están en los estudios. Tiene 41 congregaciones y más de 80 comunidades de l@s religios@s
3. Unos desafíos de la Iglesia local es
 - la distancia que está entre los pobres y ricos. Nos quejamos de esta constatación pero no hay acciones concreta para esta situación.
 - Los jóvenes sueñan con Europa, por ellos los que van para estudios, o otra actividades se queda en adorado europeo. Esto llega a los religiosos como a los sacerdotes también.
 - Las sectas. Estos son muchos de manera que nos deberíamos preguntar ¿porque florecen? Acaso ¿No deberíamos reforzar las comunidades eclesiales de base?
4. Existen unos hechos positivos para esperar:
 - Mutual de salud que hace que la gente se cure con los médicos reconocidos, en dispensarios o hospitales
 - Educación de base con ya 9años que será 12 años pronto. Esto permitirá que todos los jóvenes tenga estudios secundarios dentro de pocos años. Seguramente que será una formación que no es de elites pero vale más la pena una mala formación que la falta de formación. Esto traer consigo un elemento que interpela a l@s religios@s en la formación de sus miembros.
 - La iglesia de Rwanda está buscando como realizar concretamente una Universidad católica. Esto es una respuesta a las necesidades.

Hemos terminado el día aprendiendo como se usa Intra-net de la congregación.

Jean Bosco nsengimana, msscc